

Intitulé du poste	<p align="center">Chef de Département « Recherche & Innovation »</p> <p align="center">رئيس شعبة "البحث والابتكار"</p>
Pôle	Transformation Digitale, Organisation & Innovation
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur du Pôle « Transformation Digitale, Organisation & Innovation »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Définir la politique de recherche et innovation et élaborer son programme ; • Identifier et suivre les projets d'innovation et de recherche en lien avec les missions et métiers de l'Instance, en intégrant des approches multidisciplinaires. • Identifier et développer un réseau d'acteurs potentiels agissant sur des domaines liant technologie et métiers de l'Instance ; • Établir et entretenir des partenariats stratégiques avec les principaux acteurs de l'écosystème national ; • Assurer la gestion des ressources nécessaires au bon déroulement des activités de recherche et d'innovation ; • Renforcer les capacités des collaborateurs de l'Instance en matière de méthodologie de recherche et de gestion de l'innovation.
Activités et tâches	<p>Stratégie et partenariat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la définition d'une stratégie de recherche et d'innovation en proposant des orientations et des projets de recherche et d'innovation en phase avec la stratégie globale de l'Instance ; • Rédiger et valider la politique de recherche et innovation en alignement avec les objectifs stratégiques de l'Instance, et élaborer son programme pluriannuel ; • Prospector et nouer des partenariats avec des centres de recherches (au niveau national et international) en vue de l'échange d'expérience et du développement de solutions en lien avec le domaine de la prévention et la lutte contre la corruption ; • Coordonner les travaux de recherche et d'innovation en relation avec le domaine de la lutte contre la corruption ; • Développer et animer des relations avec des partenaires technologiques : universités, laboratoires publics et/ou privés, groupes privés, startup... <p>Innovation technologique et méthodologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la veille technologique sur les domaines liant technologies et phénomènes de la corruption et identifier les possibilités d'innovation au profit de la compréhension du phénomène, de l'expérience des parties prenantes, et des moyens d'agir dessus ; • Participer à la définition des méthodes et outils innovants pour résoudre des problématiques liées aux métiers de l'Instance : <ul style="list-style-type: none"> ○ Prévention de la corruption, ○ Lutte contre la corruption, ○ Investigation, ○ Sensibilisations, etc. • Adoption de diverses approches (sociologique, anthropologique, etc.) ; • Définir des modèles d'évaluation des méthode et outils mis en place ; • Piloter des concours liés à l'innovation en relation avec les missions et métiers de l'Instance.



	<p>Réalisation et suivi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les opportunités de projets innovants applicables aux missions de l'Instance ; • Évaluer les besoins en ressources humaines, financières et matérielles pour les projets ; • Assurer l'optimisation et la gestion des budgets alloués ; • Superviser les équipes impliquées dans les projets de recherche et innovation ; • Initier et piloter la mise en œuvre des projets, en assurant leur suivi et évaluation ; • Assurer un reporting de suivi régulier sur l'état d'avancement des projets (difficultés et succès rencontrés).
<p>Compétences requises</p>	<p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expertise technique et scientifique dans le domaine du digital notamment dans les technologies de rupture (IA, BIG Data, Blockchain, etc.) ; • Maîtrise des processus d'innovation et de gestion du changement ; • Connaissance de l'écosystème national et international de la recherche et de l'innovation ; • Connaissance approfondie des méthodologies de recherche et de gestion de projets d'innovation ; • Maitrise des modes d'organisation du travail en mode projet, et en fonction des contraintes, des délais et des objectifs ; • Avoir des connaissances en management d'équipes techniques ; • Appliquer les règles, normes et textes de Loi reliés à la fonction (propriété industrielle et intellectuelle) ; • Maitrise des langues étrangères. <p>Compétences comportementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leadership pour coordonner des équipes multidisciplinaires ; • Esprit d'innovation et créativité ; • Capacité de négociation pour établir et maintenir des partenariats ; • Aptitude à la communication écrite et orale pour rédiger des rapports et représenter l'Instance ; • Sens de l'initiative pour identifier de nouvelles opportunités ; • Rigueur et organisation dans la gestion des priorités ; • Capacités managériales ; • Qualités relationnelles ; • Disponibilité et adaptabilité. <p>Compétences transversales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esprit critique et capacité à résoudre des problèmes complexes ; • Aptitude au travail collaboratif dans un environnement multidisciplinaire ; • Ouverture à l'apprentissage continu et aux nouvelles idées ; • Sens de l'éthique, en cohérence avec les missions de l'Instance.

