

Intitulé du poste	Chef de Département « Evaluation et Indicateurs »
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur de « l'Observatoire »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction des travaux d'évaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de suivi et d'évaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption ; • Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption ; • Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance ; • Développement des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption ; • Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.
Activités et les tâches	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures du Pôle ; • Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...) ; • Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire ; • Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire ; • Elaborer les indicateurs de performance de la structure ; • Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure ; • Etablir et suivre les tableaux de bord.
Moyens et prérogatives	<ul style="list-style-type: none"> • Budget alloué au pôle ; • Prérogatives : <ul style="list-style-type: none"> ○ Informer et renseigner sur le phénomène de la corruption (reprendre la phrase en haut) ; • Rédiger des rapports et comptes rendus des études et enquêtes menées et les activités qui seront effectuées au sein de l'entité (réunions, workshops...).
Relations internes et externes	<p>En lien en interne avec les services :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En interne : <ul style="list-style-type: none"> ○ Les autres services de la direction et les autres directions et organes de l'instance • En externe : <ul style="list-style-type: none"> ○ Les autres institutions de prévention et de lutte contre la corruption ○ Les institutions publiques (départements ministériels), le secteur privé (exemple : CGEM) et la société civile (exemple : TM) • Les organismes internationaux (TI...)



Profil du poste

Compétences

Savoirs

- Politiques publiques en matière d'intégrité, transparence et lutte contre la corruption ;
- Cadre institutionnel national et international de lutte contre la corruption ;
- Approches de planification et d'évaluation des politiques publiques ;
- Techniques des enquêtes statistiques et modélisation économétrique ;
- Exploitation des bases de données ;
- Techniques et outils d'analyse et de diagnostic

Savoir faire

- Rédiger des rapports et des articles ;
- Traiter l'information stratégique et construire des réseaux stratégiques ;
- Produire des indicateurs de suivi et évaluation ;
- Structurer et restituer l'information après analyse (esprit de synthèse)
- Animer des réunions et des séances de travail collectif ;
- Gérer des conflits ou des situations sensibles ;
- Communiquer en interne et en externe ;
- Maîtriser des langues étrangères.

Savoir être

- Réactivité et adaptation ;
- Rigueur ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Qualité relationnelle (qualité d'écoute, de communication interne / externe, etc.) ;
- Coordination et d'organisation
- Esprit de synthèse
- Force de proposition

