

Intitulé du poste	<b>Chef de Département « Evaluation et Indicateurs »</b> رئيس شعبة "التقييم والمؤشرات"
Pôle	L'Observatoire
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur de « l'Observatoire »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction des travaux d'évaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Mise en place des outils de suivi et d'évaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption ;</li> <li>• Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption ;</li> <li>• Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance ;</li> <li>• Développement des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.</li> </ul>
Activités et les tâches	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures du Pôle ;</li> <li>• Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...) ;</li> <li>• Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire ;</li> <li>• Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire ;</li> <li>• Elaborer les indicateurs de performance de la structure ;</li> <li>• Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure ;</li> <li>• Etablir et suivre les tableaux de bord.</li> </ul>
Compétences	<b>Savoirs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiques publiques en matière d'intégrité, transparence et lutte contre la corruption ;</li> <li>• Cadre institutionnel national et international de lutte contre la corruption ;</li> <li>• Approches de planification et d'évaluation des politiques publiques ;</li> <li>• Techniques des enquêtes statistiques et modélisation économétrique ;</li> <li>• Exploitation des bases de données ;</li> <li>• Techniques et outils d'analyse et de diagnostic</li> </ul>

	<p><b>Savoir faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger des rapports et des articles ;</li> <li>• Traiter l'information stratégique et construire des réseaux stratégiques ;</li> <li>• Produire des indicateurs de suivi et évaluation ;</li> <li>• Structurer et restituer l'information après analyse (esprit de synthèse)</li> <li>• Animer des réunions et des séances de travail collectif ;</li> <li>• Gérer des conflits ou des situations sensibles ;</li> <li>• Communiquer en interne et en externe ;</li> <li>• Maitriser des langues étrangères.</li> </ul> <p><b>Savoir être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réactivité et adaptation ;</li> <li>• Rigueur ;</li> <li>• Capacité à travailler en équipe ;</li> <li>• Qualité relationnelle (qualité d'écoute, de communication interne / externe, etc.) ;</li> <li>• Coordination et d'organisation</li> <li>• Esprit de synthèse</li> <li>• Force de proposition</li> </ul>
--	---

