

قرار لرئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها رقم 50 بتاريخ 2024/02/09 بشأن فتح باب الترشيح لتوظيف " أطروأعوان "

إن رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها

بناء على:

- الظهير الشريف رقم 1. 21. 36 الصادر في 8 رمضان 1442 (21 أبريل 2021) بتنفيذ القانون رقم 46.19 المتعلق بالهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها؛
- والنظام الأساسي الخاص بالموارد البشرية العاملة بالهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها؛
- وقرار رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها رقم 68 بتاريخ 06 فبراير 2023 بتحديد شروط ومسطرة التوظيف والتعيين في مناصب المسؤولية؛

قرر ما يلي:

المادة 1: تعلن الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها عن فتح باب الترشيح لتوظيف 46 إطاراً وعاونين (ما مجموعه 48 منصباً)، طبقاً لجدول الوظائف المشار إليه في المادة 2 من هذا القرار وطبقاً لبطائق الوظائف المرفقة بهذا القرار.

المادة 2: يفتح باب الترشيح في وجه المترشحات والمترشحين:

- من جنسية مغربية؛
- البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار. ولا يطبق حد السن بالنسبة للمترشحين الموظفين؛
- المتوفرين على المستوى التعليمي والمؤهلات والتجربة المطلوبة للتوظيفة المعنية وفق الجدول التالي:

الرئيس
محمد بشير الراشدي
Inpplc
الهيئة الوطنية
للنزاهة والوقاية
من الرشوة ومحاربتها



القطب	عدد المناصب	التجربة المهنية	الدبلوم	الوظيفة/التخصص	
الأمانة العامة	02	ثلاث سنوات على الأقل	شهادة الماستر أو دبلوم مهندس أو دبلوم مماثل Sc. économiques, juridiques, sociales	Chargé de suivi des travaux des commissions	مكلف بتتبع أشغال اللجان
المقرر العام	04	-	شهادة الماستر أو دبلوم مماثل Sciences Juridiques, Sciences Sociales, Communication	Rédacteur	محرر
	03			Analyste juridique	محلل قانوني
	05			Chargé des conventions	مكلف بالاتفاقيات
المرصد	04	سنتين على الأقل	شهادة الماستر أو دبلوم مهندس أو دبلوم مماثل Statistique, Sc. de l'Information, Economie Appliquée, Econométrie	Chargé de veille	مكلف باليقظة
	04			Analyste de données	محلل المعطيات
	02			Statisticien - Economiste	احصائي - اقتصادي
	02			Chargé de l'évaluation de l'impact des programmes et politiques publiques	مكلف بتقييم آثار البرامج والسياسات العمومية
قطب النزاهة والتعبئة والتواصل	01	سنتين على الأقل	شهادة الماستر أو دبلوم مهندس أو دبلوم مماثل Sc. de l'éducation, Ingénierie de formation, Gestion de Projet, Gestion Administrative	Chargé du suivi des programmes d'éducation et de la formation	مكلف بتتبع برامج التربية والتكوين
	01	-	شهادة الماستر أو دبلوم مهندس أو دبلوم مماثل Sc. de l'information, Communication, Sc. Humaines	Chargé des médias et de la société civile	مكلف بالإعلام والمجتمع المدني
	01			Chargé de l'organisation événementielle	مكلف بتنظيم التظاهرات واللقاءات
	01			Content Manager	مكلف بتدبير المحتوى
قطب التعاون والتنمية	04	-	شهادة الماستر أو دبلوم مماثل Sc. économiques, juridiques, sociales	Chargé de la Coopération	مكلف بالتعاون
قطب التحول الرقمي والتنظيم والابتكار	01		شهادة الماستر أو دبلوم مهندس أو دبلوم مماثل Systèmes d'Informations, Qualité, Gestion de Projet	Chargé de projet PMO	مكلف بمشروع "مكتب إدارة المشاريع"
	01			Chargé « Assurance qualité »	مكلف بضمان الجودة
	01			Chef de projet Systèmes d'Information	مدير مشاريع نظم المعلومات
	01			Ingénieur infrastructures (Réseaux & Systèmes)	مهندس البنيات التحتية (الشبكات والأنظمة)



القطب	عدد المناصب	التجربة المهنية	الدبلوم	الوظيفة/التخصص	
قطب المالية والشؤون العامة	02	سنتين على الأقل	دبلوم التقني أو دبلوم التقني المتخصص أو دبلوم مماثل	Technicien en gestion administrative	تقني في التدبير الإداري
قطب الحكامة والوقاية من الفساد	01	سنتين على الأقل	شهادة الماستر أو مهندس الدولة أو شهادة مماثلة Sc. économiques, juridiques, politiques	Chargés de Coordination et Suivi des Programmes Anti-corruption dans les domaines suivants :	مكلفون بتنسيق برامج محاربة الفساد في المجالات التالية:
	01			Renforcement de la transparence et amélioration de la qualité des services publics	تعزيز شفافية المرفق العمومي وتحسين جودة الخدمات العمومية
	01			Gouvernance et intégrité dans le monde des affaires	الحكامة والنزاهة في عالم الاعمال
	01			Renforcement de la législation pour assécher les foyers de corruption	تشريعات من أجل تجفيف بؤر الفساد
	01			Création d'un environnement favorable à la dissuasion et la lutte contre l'impunité	خلق بيئة ضامنة للردع ومكافحة الإفلات من العقاب
	01			Moralisation du champ politique et de la vie publique	تخليق الحقل السياسي والحياة العامة
	01			Chargé des Programmes Ethique et Intégrité	مكلف ببرامج النزاهة والأخلاقيات
	01			Chargé de la Planification stratégique	مكلف بالتخطيط الاستراتيجي
01		Chargé de l'évaluation de l'exécution des programmes et projets de Prévention et de Lutte Contre la Corruption	مكلف بتقييم تنفيذ برامج ومشاريع الوقاية من الرشوة ومحاربتها		



المادة 3: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح للوظيفة المراد شغلها؛
- ✓ رسالتا تحفيز، واحدة باللغة العربية والأخرى باللغة الفرنسية، حول دوافع الترشيح للوظيفة المطلوبة؛
- ✓ نبذة من السيرة الذاتية "Curriculum Vitae" تتضمن صورة المترشح ورقم هاتفه النقال وعنوانه الشخصي وبريده الإلكتروني؛
- ✓ "استمارة الترشيح" التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية للهيئة www.inpplc.ma أو من موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma؛
- ✓ نسخة من الدبلومات و/أو الشهادات المحصل عليها؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- ✓ نسخة من شواهد العمل التي تثبت التوفر على سنوات التجربة اللازمة.

المادة 4: ابتداء من 13 فبراير 2024 إلى غاية 29 فبراير 2024 على الساعة الرابعة بعد الزوال، يتعين على الراغبين في الترشيح لإحدى الوظائف المذكورة أعلاه القيام، وجوباً، بالإجراءات التالية:

- ✓ إيداع ملف الترشيح، المكون من الوثائق المذكورة في المادة الثالثة أعلاه، عبر فضاء الترشيح <https://depot.emploi-public.ma> لبوابة التشغيل العمومي <https://www.emploi-public.ma>؛
- ✓ تعبئة "استمارة الترشيح" على المنصة الإلكترونية الموجودة في الموقع الإلكتروني للهيئة www.inpplc.ma وذلك بإدخال جميع المعلومات المطلوبة.

المادة 5: تتولى لجنة أولى معينة بقرار لرئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها، ويتأسسها مدير القطب المعني بالوظيفة المراد شغلها، مهمة الانتقاء الأولي للملفات الترشيح التي سبق أن تمت دراستها من طرف مصالح الموارد البشرية. كما تقوم هذه اللجنة بتقييم المترشحين اعتماداً على مجموعة من تقنيات التوظيف، من بين التقنيات المعروفة في هذا المجال، حسب الحالة، كاختبارات التوظيف، وتحليل الوضعيات، ودراسة الحالات، وغيرها. ويمكن لهذه اللجنة إخضاع المترشحين لاختبار ببيكو تقني من طرف مختص في المجال.

بعد ذلك، تتولى لجنة ثانية معينة بقرار لرئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها، إجراء مقابلات مع المترشحين الذين تم انتقاؤهم من طرف اللجنة الأولى، وترفع على إثر مداولاتها تقريراً إلى السيد رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها قصد المصادقة عليه.

المادة 6: ينشر هذا القرار مصحوباً ببطائق الوظائف المعنية على البوابة الإلكترونية للهيئة www.inpplc.ma والأماكن المخصصة للإعلام بمقرها وعلى بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

