

Intitulé du poste	Chef du Département « Evaluation & Indicateurs » رئيس شعبة التقييم والمؤشرات
Pôle	Observatoire
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Mener des travaux d'Evaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption ; • Mettre en place des outils de Suivi et d'Evaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption ; • Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption ; • Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance ; • Développer des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption ; • Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.
Activités et tâches	<ul style="list-style-type: none"> • Encadrer et animer les équipes de la structure ; • Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures de la direction ; • Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...) ; • Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire ; • Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire ; • Elaborer les indicateurs de performance de la structure ; • Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure ; • Etablir et suivre les tableaux de bord.
Compétences requises	<p>Compétences techniques en évaluation des impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance dans la planification et dans la gestion des projets ; • Concevoir une stratégie de suivi et évaluation des impacts ; • Elaboration des indicateurs d'impact et de suivi ; • Veiller à la mise en œuvre de la stratégie ; • Bonne maîtrise des outils de planification de Gestion Axée sur les Résultats ; • Elaborer les indicateurs de synthèse des impacts ; • Maitriser les méthodologies d'évaluation d'impacts ; • Appliquer les principes d'analyse de données ; • Collecter et traiter des informations sur les résultats des politiques, programmes et pratiques de prévention et de lutte contre la corruption et les sujets y afférents ; • Savoir rédiger et mettre en forme des données (comptes rendus, notes de synthèse, tableaux de bord, etc.) ; • Maitriser les technologies de l'information et de la communication (TIC) ;



- Synthétiser l'information ;
- Savoir entretenir un réseau de contacts ;
- Bonne connaissance de l'anglais courant et technique.

Compétences comportementales : Pour la réalisation de ses activités professionnelles, faire preuve de :

- Rigueur ;
- Esprit critique ;
- Capacité d'analyse ;
- Esprit de synthèse ;
- Forte réactivité ;
- Organisation ;
- Aptitude à maîtriser rapidement de nouveaux domaines ;
- Curiosité ;
- Autonomie ;
- Discrétion ;
- Esprit d'équipe.

Compétences transversales :

- Communiquer avec les autres ;
- Animer des réunions ;
- Rédiger convenablement.

