

Intitulé du poste	Chef de Département « Evaluation et Indicateurs »
Positionnement dans l'organisation	Sous la responsabilité du Directeur de « l'Observatoire »
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction des travaux d'évaluation d'impact et d'efficacité des différentes actions/projets/politiques publiques de prévention et de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de suivi et d'évaluation de l'action publique en matière de lutte contre la corruption ; • Mise en place des outils de mesure et d'analyse de la corruption ; • Elaboration des indicateurs de suivi du phénomène de la corruption ; • Suivi et analyse des Indicateurs internationaux en relation avec les domaines d'intervention de l'instance ; • Développement des mécanismes de transfert de compétence en matière de mesure de la corruption et d'évaluation des actions de lutte contre la corruption ; • Suivre les rapports des instances nationales et internationales en relation avec l'évaluation du phénomène de la corruption.
Activités et les tâches	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer les relations avec les partenaires et les autres structures du Pôle ; • Superviser l'élaboration des documents de travail en relation avec les thématiques susmentionnées (rapport, notes, guide, fiches...); • Participer à l'élaboration du plan d'action de l'observatoire ; • Participer à l'élaboration du budget de l'observatoire ; • Elaborer les indicateurs de performance de la structure ; • Veiller au respect de l'application des procédures élaborées pour améliorer l'efficacité du travail de la structure ; • Etablir et suivre les tableaux de bord.



Profil du poste

Compétences requises

Compétences techniques en évaluation des impacts :

- Connaissance dans la planification et dans la gestion des projets ;
- Elaboration d'une stratégie de suivi et d'évaluation des impacts ;
- Elaboration des indicateurs d'impact et de suivi ;
- Techniques de mise en œuvre de la stratégie ;
- Bonne maîtrise des outils de planification de Gestion Axée sur les Résultats ;
- Elaboration des indicateurs de synthèse des impacts ;
- Maitrise des méthodologies d'évaluation d'impacts ;
- Principes d'analyse de données ;
- Collecte et traitement des informations sur les résultats des politiques, programmes et pratiques de prévention et de lutte contre la corruption et les sujets y afférents ;
- Aisance dans la rédaction et mise en forme des données (comptes rendus, notes de synthèse, tableaux de bord, etc.) ;
- Maitrise les technologies de l'information et de la communication (TIC) ;
- Techniques de développement de réseau de contacts ;
- Bonne connaissance de l'anglais courant et technique

Compétences comportementales :

Pour la réalisation de ses activités professionnelles, faire preuve de :

- Rigueur ;
- Esprit critique ;
- Capacité d'analyse ;
- Esprit de synthèse ;
- Forte réactivité ;
- Organisation ;
- Aptitude à maîtriser rapidement de nouveaux domaines ;
- Curiosité ;
- Autonomie ;
- Discrétion ;
- Esprit d'équipe

Compétences transversales :

- Communiquer avec les autres ;
- Animer des réunions ;
- Aisance rédactionnelle.

