

قرار لرئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها رقم 7٥ بتاريخ 07 نونبر 2023 بشأن فتح باب الترشيح لشغل "منصب مدير قطب النزاهة والتعبئة والتواصل"

إن رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها

بناء على:

- الظهير الشريف رقم 1. 21. 36 صادر في 8 رمضان 1442 (21 أبريل 2021) بتنفيذ القانون رقم 46.19 المتعلق بالهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها؛
- والنظام الأساسي الخاص بالموارد البشرية العاملة للهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها؛
- والنظام الداخلي للهيئة؛
- وقرار رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها رقم 68.. بتاريخ 06.. نونبر 2023.. بتحديد شروط ومسطرة التوظيف والتعيين في مناصب المسؤولية؛

قرر ما يلي:

المادة 1: تعلن الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير قطب النزاهة والتعبئة والتواصل.

المادة 2: يفتح باب الترشيح لتقلد مهام منصب مدير قطب النزاهة والتعبئة والتواصل في وجه الأطر العليا المنتمبة إلى إدارات الدولة والجماعات الترابية والمؤسسات والمقاولات العمومية أو مؤسسات القطاع الخاص المتوفرين على الشروط التالية:

- ✓ أن يكونوا حاصلين على شهادة الماستر أو دبلوم مهندس الدولة أو دبلوم مماثل؛
 - ✓ أن يتوفروا على تجربة مهنية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة؛
 - ✓ أن يكونوا قد مارسوا مهام المسؤولية كمدير أو مهام مماثلة، أو على الأقل كرئيس قسم أو مهام مماثلة بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات والمقاولات العمومية أو الشبه عمومية أو القطاع الخاص داخل الوطن أو خارجه؛
 - ✓ أن يتوفروا على المؤهلات العلمية والمعرفية والتدبيرية ذات الصلة بالمنصب المراد شغله، تمكنهم من القيام بالمهام الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها
- التي تدخل ضمن اختصاصات قطب النزاهة والتعبئة والتواصل، ولا سيما:

- إعداد استراتيجية وطنية مندمجة تربوية واجتماعية للنهوض بقيم النزاهة؛
- التواصل والتوعية من خلال مقاربة تستهدف كل فئة مجتمعية بخصوصياتها وحاجياتها، بهدف إشعاع وتعزيز قيم النزاهة في المجتمع؛
- إعداد وتنشيط برامج التكوين والدعم المناسبة لكل فئة مستهدفة؛
- إعداد وضمان النشر الواسع لوحداث التكوين، والدلائل المتعلقة بالفساد ومظاهره ومخاطره ووسائل محاصرته؛
- تعزيز دور ودينامية المجتمع المدني ووسائل الإعلام في هذا المجال؛
- توسيع التفاعل متعدد القنوات وتشجيع انخراط المواطنين؛
- تطوير التواصل المؤسساتي والتواصل الداخلي.

المادة 3: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح؛
- ✓ سيرة ذاتية "Curriculum Vitae" تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره التكويني والمهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- ✓ استمارة الترشيح التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية للهيئة www.inpplc.ma أو من موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ، مصحوبة بصورة فوتوغرافية حديثة العهد؛
- ✓ نسخة من الدبلومات المحصل عليها؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- ✓ نسخة من شواهد العمل التي تثبت توفر المعني بالأمر على سنوات الخبرة اللازمة لشغل المنصب المذكور؛
- ✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير قطب النزاهة والتعبئة والتواصل وتطويره والرفع من أدائه.

المادة 4: تودع ملفات الترشيح عبر فضاء الترشيح <https://depot.emploi-public.ma> على بوابة التشغيل العمومي <https://www.emploi-public.ma>، أو تودع مباشرة، مقابل وصل بالاستلام، بقطب المالية والشؤون العامة – شعبة تنمية الموارد البشرية بمقر الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها الكائن ب "شارع النخيل، جناح ب، الطابق الثالث، حي الرياض، الرباط"، وذلك ابتداء من **07.07.2023**... إلى غاية **21.07.2023**... خلال أوقات العمل الرسمي.

المادة 5: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها مهمة إجراء المقابلة الانتقائية، وترفع على إثر مداولاتها تقريراً إلى السيد رئيس الهيئة الوطنية للنزاهة والوقاية من الرشوة ومحاربتها مصادقة عليه.



المادة 6: ينشر هذا القرار على البوابة الإلكترونية للهيئة "www.inpplc.ma" والأماكن المخصصة للإعلام بمقرها وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma".



الرئيس
محمد بشير الراشدي
الهيئة الوطنية
للنزاهة والوقاية
من الرشوة ومحاربتها